

2017 社会责任报告

浙江省国有资本运营有限公司



2017 Corporate Social Responsibility Report



ZSCO 浙资运营

—

2017
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT

声明

本报告是浙江省国有资本运营有限公司2017年企业社会责任报告。我们保证本报告内容的真实性、全面性、客观性和及时性。我们希望通过发布年度社会责任报告，与社会各界保持全面沟通与良性互动，推动建立基于价值认同的信任与合作关系，共同推进可持续发展。

浙江省国有资本运营有限公司
2018年9月

● 2016 社会责任报告



报告说明

报告时间范围

2017年1月1日至2017年12月31日。

发布周期

年度报告。

报告范围

浙江省国有资本运营有限公司及所属公司和控股投资企业。

数据来源

本报告数据源于浙江省国有资本运营有限公司及所属公司和控股投资企业正式文件和相关统计数据。

指代说明

为便于表述，在报告中“省国资运营公司”“公司”“浙资运营”或“我们”均指代“浙江省国有资本运营有限公司”。

编制依据

本报告参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、国际标准化组织ISO《ISO26000:社会责任指南(2010)》和《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)》等相关编制标准，贯彻落实《关于推进省属企业社会责任建设的指导意见》(浙国资发[2014]6号)，并结合公司实际情况进行编制。

报告获取方式

本报告以印刷版和网络版两种形式发布，可登陆公司网站 www.zjzsco.com，在线浏览或下载本报告。

联系方式

地址：杭州市西湖区求是路8号公元大厦北楼

邮编：310013

电话：0571-87251700

邮箱：zjzsoam@zjzsco.com

公司网站：www.zjzsco.com



微信公众号



2017
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT

目录
CONTENTS

01

社会责任管理

02

经营绩效

03

党的建设

04

员工发展

05

文化共识

06

安全生产运营

07

绿色节能减排

08

践行社会公益责任

09

展望2018



About us

关于我们

浙江省国有资本运营有限公司前身为浙江省综合资产经营有限公司，初创于2007年，是经浙江省人民政府批准设立，由浙江省人民政府国有资产监督管理委员会履行出资人职责的国有独资公司。2014年，省综合资产经营公司作为全国第一批试点单位被改组为国有资本运营平台。2016年6月，省委、省政府将省国资运营公司调整为省一级企业，并将原省铁路集团旗下资产经营、融资租赁、基金管理等业务板块注入公司，进一步夯实发展基础。2017年2月，浙江省国有资本运营有限公司正式改建成立。

作为目前唯一的省级国有资本运营平台，省国资运营公司致力于强化省属企业资源配置平台、国有资本运作平台、省级战略性投资平台作用的发挥。目前，拥有6家全资子公司，合并报表控股物产中大集团股份有限公司、浙江省建设投资集团股份有限公司2家公司，并持有浙商创投股份有限公司、浙江产权交易所有限公司、浙江省创业投资集团有限公司、浙江创新发展资本管理有限公司等一批重点企业股份，为主发起设立了浙江省国企改革发展基金、创新发展基金、浙创启元投资基金等基金，参与了国新国同（浙江）投资基金、浙商乌镇互联网产业投资基金、中银浙商产业投资基金等多只基金的组建设立，基金管理规模近900亿元。

在新一轮国资国企改革中，公司将根据省委、省政府关于进一步深化省属国有企业改革发展的决策部署，按照以管资本为主完善国资管理体制的要求，全力推进转型创新发展，力争在“十三五”末打造成为治理规范、制度科学、运作专业、竞争力强的一流国有资本运营平台。

公司注册资本金100亿元，经营范围为投资与投资管理、咨询服务、资产管理与处置、股权管理、股权投资基金管理以及金融信息服务等。

截至2017年底

总资产
1510 亿元

净资产
410 亿元



前排中

党委书记、董事长
桑均尧

前排右

总经理
尹国平

前排左

党委副书记、董事
任潮龙

后排中

党委委员、纪委书记
李天平

后排右

副总经理
王伟

后排左

副总经理
姜小栋



2017年2月9日，我省第一家省级国有资本运营公司——浙江省国有资本运营有限公司正式宣告成立，注册资本金100亿元。

浙江成立省级国有资本运营公司，是贯彻落实党的十八大、十八届三中全会以来关于国资国企改革精神、推动以管资本为主加强国资监管的重要举措，是构建国企供给侧改革支持平台、推进从“管资产”向“管资本”转变的重要一步。

改建设立省级国有资本运营平台公司是顺应新一轮国资国企改革发展的需要，也是立足浙江实际作出的一项重大改革举措。

2014年原省综合资产经营公司被改组为国有资本运营平台；

2016年6月16日，省委财经领导小组会议审议同意将省国资运营公司调整为省政府一级企业，并将原省铁路集团旗下资产经营、融资租赁、基金管理等业务板块注入国资公司，支持其做强做大；同时，明确提出平台公司经理班子实行职业经理人制度。这一点目前在省属企业集团层面，是头一家。这一系列的举措表明：组建这一平台公司，就是要通过建立国有资本市场化运作的专业平台，运用市场化方式，来提高国有资本配置和运营效率。

省国有资本运营公司将主要发挥“五个作用”：

第一是当好国有经济布局优化的“调控器”。根据省委、省政府和省国资委部署要求，盘活省属存量国有资产，推动存量资产合理流动；通过有序进退，实现国有资本在充分竞争领域的股权价值最大化和国有资产动态调整。

第二是当好推进国有资产资本化的“操盘手”。既要为省属企业整体上市、引进战略投资者等提供战略研究和服务，助推省属企业提高资产证券化率；又要充分发挥国有股东的优势，通过实施重大战略性资产重组等，加强上市公司市值管理，实现国资流动增值。

第三是当好国资国企管理体制改革的“试验田”。发挥好国资运营公司在国有资产管理架构体系中的承上启下作用，争创国资国企管理体制改革的“浙江经验”和“浙江特色”，为后续改革深化奠定更为扎实的基础。

第四是当好服务我省产业转型的“引导者”。根据省委、省政府的决策部署，积极创新市场化资本运营工具，注重运用基金引导投资等方式，充分发挥国有资本的引领作用和放大效应，撬动更多社会资本服务我省经济发展大局，前瞻性推进战略性投资、新兴产业培育，参与、支持我省重点行业国有企业的转型升级发展和结构调整，发挥引导产业转型升级的作用。

第五是当好国有资产资本运作顶层设计的“智囊团”。围绕国资国企整体布局和规划，为我省国资国企全局性的资本运作顶层设计建言献策，提供专业智库支撑。

浙江省人民政府国有资产监督管理委员会文件

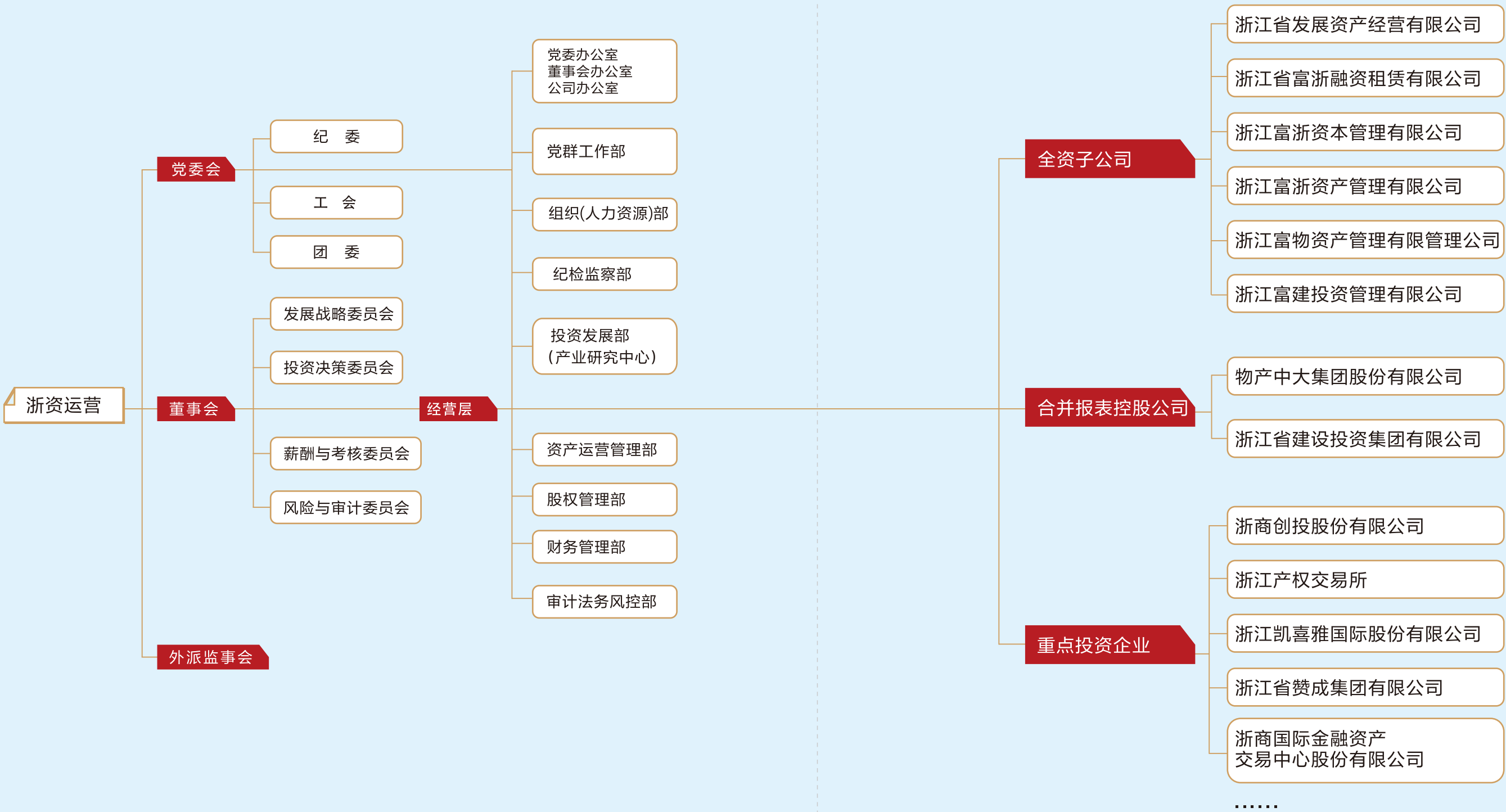
浙国资发〔2016〕9号

浙江省国资委关于印发省国资运营公司运营方案的通知

省国资运营公司：
《省国资运营公司运营方案》已经省深化国有企业改革工作领导小组第二次会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

浙江省国资委
2016年12月29日

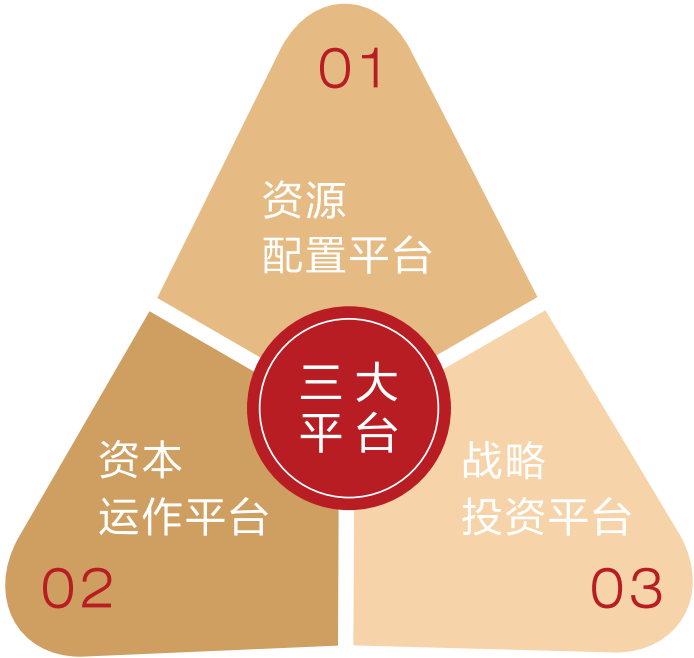
组织机构



业务范围



功能定位



资源配置平台

承接省委、省政府和省国资委划转和注入的各类资产，依托多层次资本市场通道，重点通过整合重组、处置变现、资产证券化等手段，盘活存量国有资产，促进国有资本有序进退和流动增值。

资本运作平台

加强国有股权运作和管理，增强金融综合服务能力，积极参与国企引战上市、产业整合重组和其他资本运作项目，助推国企资产证券化水平提升和国有资本布局优化。

战略投资平台

构建多渠道，多元化的融资体系，注重运用基金引导投资方式，放大国有资本功能，开展国有资本投融资业务，引领和撬动更多社会资本服务我省产业结构优化和经济转型升级。

治理机制

构建权责明确、控放适度、运转高效、管理顺畅的母子公司管控模式。



总部

以规范党组织和董事会工作机制为重点，完善具有中国特色的现代企业制度，以资本为纽带，强化母子公司管控力度，重点履行资本运作中心、全面风险管控中心、战略研究中心和人力资源管理中心等“四大中心”职能。

子公司

承接公司发展战略和功能定位，延伸总部管控和业务触角，以专业化、市场化的业务模式、选人用人和激励约束机制，重点履行业务载体和利润中心职能，充分激发企业活力、创造力和内生动力。

发展战略

“1233” 发展战略

- 1

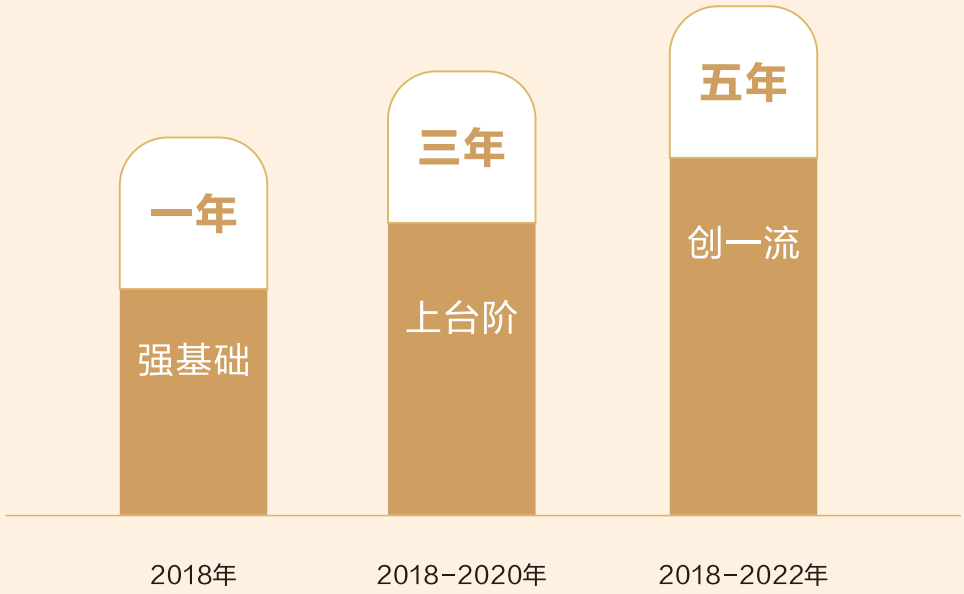
围绕一条轴线，即以资本运作为轴线贯穿三大平台。
- 2

发挥两大功能，即服务战略功能和市场运作功能。
- 3

打造三个平台，即资源配置平台、资本运作平台、战略投资平台。
- 3

实现三大发展，即全链发展、开放发展、融合发展。

“135” 战略步骤



把公司打造成治理规范、制度科学、运作专业、竞争力强的一流的省级国有资本运营平台，争创“浙江样板”，体现“浙江特色”，争取实现各项运营指标在国内省级国资运营平台中处于领先地位。

公司利益相关方

公司利益相关方	我们的责任与承诺	沟通机制与方式
政府及有关部门	遵守相关法律法规	工作会议
	依法纳税	日常沟通
	履行社会责任	上报材料
出资人	实现国有资产保值增值	经营业绩考核监督
	打造国有资本运营平台	工作会议
	完善公司治理结构	上报材料
	以资本运营引领产业转型升级	座谈调研
	实现国有资产保值增值	研讨日常管理
	提升企业核心竞争力	工作汇报
	完成各项交办任务	工作汇报
债权人	信息披露准确、及时、完整	定期报告
		信息公开
	保护债权人合法权益	日常沟通
		定期走访

公司利益相关方	我们的责任与承诺	沟通机制与方式
合作伙伴	互惠互利 合作共赢 共同发展	签署合作协议
		合同执行
		高层会晤
		日常沟通
员工	坚持以人为本	职代会
	维护员工合法权益	建议及反馈
	提供健全的员工培训	座谈培训
	有竞争力的待遇	参与决策
	打造员工成长平台	工作沟通
社区与公众	参与社区活动	信息公开
	准确提供信息	信息披露
	共建和谐社区	交流沟通
环境	打造资源节约型、环境友好型企业	环保指标
	践行绿色投资理念	环境监测
	开展环保志愿活动	环保节能教育

02.

经营绩效

经济指标大幅跃升
业务基础逐步夯实
核心能力不断提升
管控体系基本形成



公司上下统一思想、凝聚共识，紧扣“打基础、聚合力、谋发展”工作主线，迅速推进组建运营各项事宜，发展元年起步顺利、工作扎实、成效显著，顺利实现“开门红”目标。

经济指标大幅跃升

按照全合并口径，至2017年末，公司资产总额达1510亿元，净资产达410亿元；全年实现营业收入3399亿元，利润总额47亿元，净利润35亿元，同比分别增长28.8%、25.8%和30.2%。

国资公司财务指标（万元）

	2014	2015	2016	2017
资产总额	4,867,421.77	12,529,917.99	13,422,719.93	15,097,776.96
所有者权益	573,898.71	3,098,925.26	3,356,144.27	4,099,619.07
营业总收入	5,298,054.09	25,778,956.05	26,399,296.43	33,992,944.74
利润总额	53,811.07	267,950.47	374,984.56	442,999.88
净利润	25,423.69	200,348.81	271,927.58	325,589.77
总资产报酬率	2.06%	3.08%	2.89%	3.11%
净资产收益率	4.98%	10.91%	8.43%	8.73%
所得税	28,387.37	67,601.66	103,056.98	117,410.11
营业税金及附加	136,167.90	186,448.20	90,304.97	48,086.45

业务基础逐步夯实



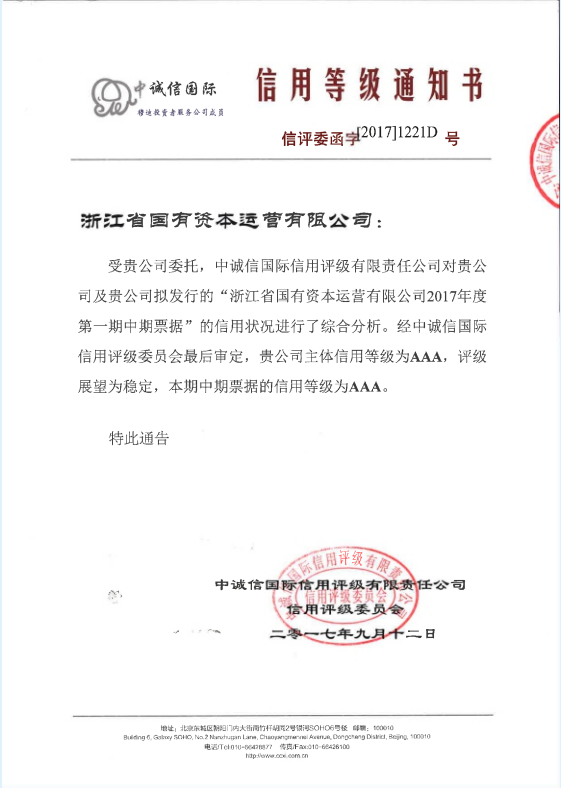
理清发展思路。高度重视战略对企业发展的引领作用，以盘活存量优化国资布局、做强增量服务区域发展为主要方向，在内外调研、集思广益基础上，研究提出了“1233”的发展思路和“一年强基础、三年上台阶、五年创一流”的分阶段目标，《发展战略研究报告》11月10日正式发布。

积极开展市场化业务。发挥公司在股权投资、基金投资、租赁等方面的业务优势，累计决策实施项目23个，完成投资总额83亿元。股权投资项目天铁股份实现创业板上市。深入摸排“凤凰行动”计划投资需求，抓好项目合作推进与落地。与浙民投、同天下等民营企业合作，布局高科技产业和上市公司并购业务。

推进新设平台运作。完成富浙资本、富浙资产两家新设子公司的组建，富浙资本主要承接“资本运作平台”和“战略投资平台”的功能，富浙资产主要承接“资源配置平台”功能，下半年实质性启动运作。

加快基金业务布局。深入研究浙江省国有企业改革发展基金设立方案，与中国国新等知名央企、省属企业、民企达成初步合作意向。在学习借鉴上海、苏州等地母基金经验做法的基础上，研究拟订了母基金设立方案。主导设立上市公司并购基金，参与设立新三板投资基金，加大上市公司并购业务布局力度。积极推进国同基金启动运作和项目落地，年度投资规模147亿元。与浙商创投、桐乡市政府共同出资成立的乌镇互联网基金管理公司正式注册成立，首期10亿元初步确定。对接省有关部门，深入研究建立政府发展准备金等方案。

核心能力不断提升



理顺股权收益关系。经多方反复沟通协调，省政府正式批复，明确省建设集团、赞成集团、凯喜雅等三家企业由公司作为出资人。同时，理顺持股企业股权收益关系，为后续业务开展和相关资产的妥善处置扫清了障碍、明确了原则、打下了基础。

加快存量资产盘活。完成信江项目挂牌转让，启动朗健基金份额回购，回收资金近3亿元；加大经营性房产出租力度，出租率达到92%；启动以存量房产发行CMBN；就富物和富建相关房产、股权、债权转让工作加强督促、协调，加快处置步伐；积极推进广德墙材无偿划转至能源集团工作。

积极行使股东权利。按照积极股东、有限股东的功能定位，实施股权分类管理；根据“以管资本为主”的要求，开展内外调研，研究与持股一级企业的界面关系。对21家持股企业派出董监事进行调整。积极参与省属企业内部重组、股权多元化、上市培育等，支持省建设集团债转股及其下属企业上市申请、外事旅游IPO申报等工作。

着力扩大融资渠道。启动银行间及交易所市场直接融资工作，注册发行规模80亿元，顺利完成发债评级，获得中诚信评级“AAA”最高级别信用等级。

管控体系基本形成

完善公司法人治理结构。建立“规范、高效”的决策体系，制定党委会、董事会议事规则，明确董事会下设委员会，为董事会提供决策支撑。开展职业经理人制度下公司经营层工作权责、运行机制等方面的研究，探索职业经理人制度与现行国有企业运行管理规则的有机融合。

全面搭建管控体系。根据总部四大中心职能定位，拟定79项制度制定计划，出台制度45个。按照“适度授权与高效管控”相结合的授权管控思路，通过实行财务负责人外派制度、派出所属公司董监事等切实加强业务链条的延伸管控，确保信息对称、决策高效。

推行全面风险管理。全面梳理管理流程、业务流程，查摆风险点，提出风险防范举措，并建立预警机制，确保国有资本运营安全。明确监事会、审计法务、纪检监察、财务等部门的监督职责，增强制度执行力。积极开展金融、基金业务风险排查，摸清经营风险，杜绝风险隐患。



03.

党的建设

发挥党委领导作用
注重党风廉政建设
积极开展“两学一做”
巩固意识形态阵地
落实信访维稳责任





公司党委牢固树立“党建也是生产力”理念，围绕“把方向、管大局、保落实”作用发挥，以“强化核心、融入中心、凝聚人心”为主线，结合初创实际，抓规范、强基础、聚合力、促发展，起步各项工作取得较好成效，有力推动了党建工作和国资运营深度融合，确保了年度各项任务的圆满完成。

发挥党委领导作用

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神是党建工作的思想源泉。公司党委始终把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务，推动公司形成学习教育的良好氛围和惯性，得到了时任省委常委、组织部长任振鹤在全省“两学一做”学习教育现场推进会上的点名表扬。在思想建设方面，公司党委第一时间对上级重大会议、重要文件精神，做到即时传达。特别是党的十九大闭幕后，公司党委第一时间制定学习贯彻方案，把11、12月定为“十九大精神集中学习月”，邀请省国资委主任、党委书记冯波声下企业第一站到公司宣讲十九大精神，党委班子成员先后到所属公司进行宣讲，实现了十九大精神学习全覆盖。同时，把理论学习作为公司重要会议的第一项议程予以固化，年内共举行中心组专题学习6次，党委（扩大）会议传达学习20余次。设立了“融智讲堂”学习平台，并结合公司初创阶段特点，开展了微党课展示、赴台州大陈岛学习垦荒精神、赴安吉余村学习“两山”理论等体验式教育。

健全完善党建工作机制是党建工作的重要基础。通过制定党委会议事规则、贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法等制度，从制度层面进一步明确党委研究讨论是董事会决策重大问题的前置条件。全年召开党委会25次，累计通过议案183项，其中董事会议案110项。在省属企业中较早将党建工作总体要求纳入公司章程，并全面覆盖二三级企业。同时，先后制定出台了《落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施细则》《党委理论学习中心组学习制度》《党费收缴、使用和管理办法》《党员领导人员民主生活会制度实施细则》等15项党务纪检管理制度，基本形成适应现代企业制度要求和省级国资运营平台建设需要的党建制度体系。

强化考核、落实主体责任是党建工作的主要抓手。公司党委多管齐下，制定了《党建工作考核管理办法》，运用KPI考核法，将党建工作量化细化，并将党建考核结果与经营业绩考核挂钩，权重占20%，强化了管党治党责任。坚持以问题为导向，党委书记牵头制定了“5+2”清单，明确抓基层党建整改问题5个、领办基层党建项目2项，集中力量攻坚克难。公司还建立了党建例会制度，每季度定期召开，形成抓党建促发展的合力。在2017年度国有企业党委书记抓基层党建工作述职评议中，公司在23家省属企业中列第3位。

注重党风廉政建设

把履行好党风廉政建设主体责任和监督责任纳入公司章程，加强廉政考评体系建设，压紧压实“一岗双责”，公司党委与各部门、所属各公司签订了《2017年党风廉政建设责任书》。全力支持纪委监督执纪履职，公司设置纪检监察部，并配备专职人员，确保廉政建设有阵地、有队伍。

结合公司行业特点，出台员工廉洁从业“八条军规”，重点对不正当利益输送、保守商业秘密和维护股东权益作了明确规定，并与员工签订《廉洁从业承诺书》，公司总部全体员工和各所属公司领导班子成员均建立了电子廉洁档案。

坚持把“四种形态”作为全面从严治党的利器，在第一种形态上狠下功夫，年初党委书记、董事长桑均尧对14名中层管理人员进行了集体廉洁谈话，组织班子成员定期或不定期与中层管理人员谈话共计60余人次。加强对重点工作的监督，采取定期和随机抽查的方式，进行明察暗访，落实中央八项规定实施细则及省委“36条办法”，持之以恒推进“清廉国企”建设，为公司发展提供坚强的纪律保障。

积极开展“两学一做”



公司深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，加强基层党组织建设，积极发挥典型示范作用，有力的促进了全体党员和干部职工的精神面貌和工作作风，提高了基层党组织和广大党员创先进、争优秀、做表率自觉性。

公司3位同志入选第一批省属企业“五个一”人才工程，高文尧入选“省属企业杰出出资人”，章磊入选“省属企业杰出经理人”，杨永钢入选“省属企业杰出党建工作人才”。

公司员工先后多次荣获省国资委和省国资协会主办的“我为国资国企改革献一策”征文二等奖和省国资委党委主办的“勇立潮头话担当、国企改革当先锋”微型党课大赛三等奖等。并积极参加浙江国资国企“勇立潮头话担当 喜迎党的十九大”文艺汇演，成果斐然，在全省国资国企系统中充分展现了公司员工的风采。

巩固意识形态阵地

针对公司团队来自不同体块的实际，公司党委把推动团队平稳过渡、快速融合作为首要任务。班子到位第一周就安排了一轮谈心谈话，用半个多月时间面对面听取员工意见建议，及时了解团队的思想动态，通过谈心谈话加强沟通、增进感情、凝聚人心。

公司党委坚守意识形态阵地，按照“唱响主旋律、打好主动仗”的基本要求，采取多种形式，不断巩固、拓展思想政治工作的主阵地，为公司发展营造良好的舆论氛围和思想保障。坚持团结鼓劲、正面宣传，充分利用公司月刊、网站、微信公众号等平台，加强对员工坚持正确意识形态的宣传教育，传播和凝聚正能量。特别是在职业经理人招聘宣传中，通过新华网、浙江日报、新浪财经等近20家媒体进行了宣传报道，招聘工作得到了上级有关部门的肯定和社会的广泛关注与好评。

落实信访维稳责任

信访维稳工作是党组织联系职工群众的桥梁和纽带，关乎民生幸福，关乎公司改革发展稳定大局。

落实责任，强化担当。公司党委把信访维稳工作纳入重要议事日程，党委会、党委中心组专题学习会定期听取信访维稳工作情况汇报，每半年分析研判企业稳定形势1次。层层落实责任，成立了信访维稳工作领导小组，明确党委书记为信访维稳工作第一责任人，党委副书记为直接责任人，其他领导成员落实“一岗双责”，党群工作部作为具体职能部门，形成了齐抓共管信访维稳的良好格局。

突出重点，深入排查。积极做好信访维稳预测预警工作，每季度组织开展不稳定因素排查化解工作不少于1次，及时掌握情况，把矛盾化解在萌芽状态。重点围绕浙江赞成集团和凯喜雅集团两家省属改制企业，开展不稳定因素排查，妥善处理保障国资权益、推进企业改制与维护社会稳定之间的关系，督促改制企业离退休服务中心做好相应的服务管理工作，确保不发生群体性上访事件。

强化保障，成效明显。公司党委全面贯彻落实上级有关信访维稳工作要求，以极端负责的态度抓好信访维稳工作，通过法制宣传教育、思想政治工作、企业文化建设等途径，着力营造良好发展环境。制定出台了信访管理、应急处置等制度，保障正常的工作经费、办公设施和物资储备。重大节会期间，落实领导带班和24小时值班备勤制度，确保突发事件能及时处置、及时化解、及时汇报。

04.

员工发展

全球选聘职业经理人
统筹人才队伍建设
维护员工合法权益
促进员工职业发展



全球选聘职业经理人

6月20日，浙江省国有资本运营有限公司宣布，面向全球市场化公开选聘3名职业经理人担任公司总经理和副总经理。整套经营班子选聘职业经理人，其市场化力度之大在浙江尚属首次，标志着浙江国企职业经理人制度改革再进一步。

企业的命脉是人才，引进具有现代企业经营管理知识和能力的职业经理人团队是国有企业全面深化改革的顺势之举。国有资本市场化运作的专业平台，迫切需要一支熟悉资本市场和资本运作的专业化职业经理人队伍。

有序实施职业经理人制度，是国企改革的一项重要举措。浙江省委、省政府在2016年6月研究组建浙江国资运营公司的问题上，就明确提出“经理班子实施职业经理人制度，实行契约化管理”。

公司党委坚持党管干部原则和发挥市场机制作用相结合，按照党组织把关、董事会选聘、市场化选择、契约化管理的思路，将选聘范围拓宽至国内外，突破现行体制机制限制，在更广阔的视野下接触到更多优秀人才，为实现打造省级一流国有资本运营平台提供人才支撑。3个岗位均采用弹性薪酬模式，除了基本年薪，另外一部分绩效年薪与经营业绩、综合考核结果挂钩，并设单项奖励。同时，公司通过制订职业经理人薪酬分配、绩效考核等一系列配套制度，建立一整套与市场化接轨的激励约束与监督机制。

在省委组织部、省国资委领导支持下，职业经理人制度在公司的具体实践历时 6 个多月，落实 10 个环节具体工作，1正2副三名职业经理人在2018年1月份全部正式到岗。选聘工作得到了上级有关部门的肯定和社会的广泛关注与好评。



统筹人才队伍建设

拓宽选人用人渠道，先后完成了总部部门负责人和四家子公司班子人选选聘工作。切实加大人才引进力度，做好人才储备，2017年公司启动首次员工集中公开招聘工作，公司总部及4家子公司共引进、招聘人才45人。公司目前中高级职称员工占比例超过三分之一，本科以上学历超过80%，研究生学历占35%，考取基金、证券资格证书的人数多达24人。

维护员工合法权益

依法遵循劳动用工制度。严格执行国家各项劳动法律法规，规范劳动合同管理，依法建立健全劳动用工制度，在员工招聘与管理环节，公平、公正对待每一位员工。制定总部薪酬管理制度和薪酬合并方案，理顺所属公司薪酬分配体系，建立科全面规划并建立上下联动、适度均衡、科学配比的薪酬管理体系。

建立健全社会保障体系。严格按照国家有关规定，实现覆盖全员的“五险一金”社会保障体系，并结合国家养老保险和基本医疗保险等政策规定，通过建立“企业年金”“补充医疗”等方式，帮助员工解决养老待遇保障和大额医疗费用负担。努力为员工办实事、解难事，有效提升了员工对公司的信任，增进了员工对企业的认同感和归属感。严格按照国家法律法规和公司制度规定，实行定时工作制，建立完备的休假制度，保障员工的合法权益。

促进员工职业发展

公司秉承道正、术精、资通、人和的核心价值观。积极探索构建多层次、多形式的教育培训体系，加强全员培训工作，通过融智讲堂、青年员工综合素养提升培训、专业技能培训等推进教育培训融入日常，提升员工素质和工作能力，为公司发展提供综合保障。



11月10日，浙江省国有资本运营有限公司《文化共识》手册正式发布，公司LOGO及“ZSCO浙资运营”中英文简称正式投用，“富浙”企业品牌建设全面启动。

按照“大家文化大家建”的思路，《文化共识》的发布代表着公司核心理念和文化共识的提炼，明确了“打造具有国际视野、创造卓越价值的一流国资运营平台”的企业愿景和“道正、术精、资通、人和”的核心价值观。

企业使命

融智	融合集体智慧、凝聚团队共识、汇集发展力量，打造一支包容并蓄的浙资运营团队，敢于勇抓机遇、敏于觉察风险，创新不逾规矩、发展不忘初心，以坚定的信仰信念、优秀的业务能力、一流的综合素质为国有资本运营平台建设做出积极贡献。
兴资	聚焦省委、省政府重大战略部署，紧扣资源配置、资本运作、战略投资三大平台功能定位，创新国有资本运营管理和经营机制，彰显国有资本市场化、专业化运作水平，积极探索具有中国特色的现代企业管理模式，稳健经营、跨越发展，提升资本运作效率、实现资本流动增值。
富浙	服务浙江经济社会发展、服务国资国企改大局，在“八八战略”指引下，助推“六个浙江”建设、引领产业投资方向、加速经济转型升级，为高水平全面建成小康社会、高水平推进社会主义现代化建设努力奋斗。

企业愿景

具有国际视野、创造卓越价值的一流国资运营平台

把握世界经济发展趋势，树立国际先进的资本运营理念，构建现代化的公司治理机制，建立市场导向、专业高效的管理架构，培育国际化人才团队，打造根植浙江、拥抱世界的一流国资运营平台，为股东、为社会、为员工创造卓越价值。

企业核心价值观

道 正

遵从国企之道，信念坚定、忠诚担当，以有利于国有资本保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能为价值判断准则；遵从经营之道，探求经济发展规律、企业发展规律、资本运行规律，科学理性决策、健康规范运行；遵从人文之道，传承和发扬中华民族传统美德，在选人用人中以德为先、正本清源。

术 精

以谦虚开放的态度、精益求精的追求，践行终身学习理念、洞悉行业动态、精进岗位业务能力、凝聚形成组织合力；以专业引领创新、以专业确保稳健、以专业支撑发展，充分发挥资本运作、价值管理、风险控制能力，不断完善国有资本运作平台功能。

资 通

提高国有资本效率、增强国有企业活力，不断优化国有资本资源配置和布局结构，通过有序进退、合理流动，实现国有资本运营安全和价值最大化，推动国有资本向关键领域、重大基础设施和战略性新兴产业聚集，助力浙江国有企业做强做优做大。

人 和

以人为本，营造关爱、包容、平等、尊重的氛围，倾听员工心声、关心员工切身利益、赋予员工责任与机会，使员工在工作中不断成长，成为各自所在领域的优秀人才，为员工提供价值实现的广阔平台，培养员工的终生就业能力，与员工共享企业发展成果，实现企业与人的共同发展。

特色文化活动

通过举办“文化女工谈”沙龙活动、青年演讲比赛、羽毛球比赛、环西湖健步走等丰富多彩的文化活动，营造融洽、积极向上的企业文化氛围，增强员工对公司打造的“富浙家园文化”的归属感，提升企业的核心文化价值观和凝聚力。



06.

安全生产运营



公司深入贯彻上级有关安全生产的各项决策部署，成立公司安全生产委员会，公司主要领导担任安委会主任，分管部门领导兼任安委会办公室主任，负责统一领导公司安全生产工作。牢固树立安全发展理念，坚决贯彻“安全第一，预防为主，责任明确，警钟长鸣”的方针，扎实做好安全生产工作。

按照安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的制度要求，层层落实安全生产主体责任，总部与所属子公司签订安全生产责任书签订率100%，2017年公司未发生一起人身伤残、火灾、突发性安全事件，重大安全隐患整改率100%，安全生产形势持续稳定。

公司深入推行安全生产制度化和规范化管理，建立了一套完善的安全生产管理体系，先后修订完善了《安全生产管理办法》《应急维稳管理办法》等系列安全生产管理制度。

公司高度重视安全生产的投入保障，每年都会安排落实安全生产的专项经费，保障安全生产投入。加强在事故预防预警、防治控制、抢险处置等方面的投入，切实提高企业安全生产管理水平。

公司安全生产的主要焦点是省属企业改革过程中剥离接收的房产，而富浙资产公司作为浙资运营设立承接总部不动产管理职能的子公司，面对安全生产问题和历史遗留问题，严格落实安全生产责任，主要从以下五个方面防范风险：

1. 公司直接对外出租房产，认真核查承租人信息，签订租赁协议，明确安全事项及责任主体。
2. 委托有关单位管理的房产，在委托协议中明确安全生产日常管理及责任由受托人承担。
3. 建立定期和不定期安全检查制度。每季度组织消防设施、安全事故易发设备和房屋使用情况检查，每季度由分管领导带队检查。根据安全生产行政管理的要求、特殊气候和房产特征，随时开展不定期检查。同时还定期的进行消防演习。
4. 加强安全生产宣传教育。定期对承租人和受托管理人开展安全生产宣传教育，提醒当前承租人文明施工、安全生产，特别是对正在施工的项目，严格要求承租人必须先取得消防、环保、城管等审批单位批准后方可开工，审批资料要同步报公司备案。
5. 营造公司安全文化。充分利用内部报刊、宣传栏等宣传媒介，加强对员工的正向引导，使每个员工都融入公司的安全文化，并通过组织开展“安全生产月”、员工安全培训教育、应急事故演练、设备定时检修等专项活动，营造人人管安全、人人重视安全的浓厚安全文化氛围。





公司高度重视节能减排工作，牢固树立节能环保、绿色低碳、保护环境的生态理念，先后修订完善了《节能减排管理办法》等制度，持续推进绿色办公，加快推行无纸化办公，对汽车用油等采取有效措施，努力实现企业降本增效，促进资源可持续利用。

积极响应全国节能宣传周和全国低碳日的活动安排，深入开展节能低碳宣传教育，普及节能减排知识，通过组织召开专题工作会、员工座谈会，提高全员绿色办公的思想意识。

尽量采购低污染、可循环利用的办公用品，鼓励员工乘坐公共交通工具上下班。

重点对公司业务用车的维修、保养等情况建立管理台账，结合协同采购管控要求，全面跟踪车辆运行情况，严格车辆费用管控，力求节能减耗。

持续开展“办公废旧用纸”回收再利用、空调控温、灯带使用等多种活动，多策并举，持续推进绿色办公。

08.

践行社会公益责任

切实做好离退休人员统筹外费用保障工作
积极做好援疆工作
认真开展精准扶贫工作
扎实做好“剿灭劣v类”督导



浙资运营在主动服务全省战略目标、主动服务我省国企改革的同时，始终不忘回馈社会，感恩社会。

切实做好离退休人员统筹外费用保障工作

为服务省属企业改制，2017年度，公司累计承担原浙江省轻工业厅（现浙江省赞成集团）、原浙江省丝绸集团（现浙江省凯喜雅集团）和浙江省建设投资集团9700多名改制前离退休人员统筹外费用3985万元，切实保障了离退休人员的合法权益。同时，公司积极做好原省属改制企业住房基金，及时办理了房改住房基金退款、房产维修保养等事宜，真心实意为改制企业职工办实事。

积极做好援疆工作



2017年2月底，根据省委组织部、省人社厅和省财政厅《关于做好第九批援疆干部人才选派工作有关事项的通知》要求，经组织层层筛选、严格把关，公司员工于广文作为浙江省第九批援疆干部人才，到阿拉尔统众国有资产经营有限责任公司任党委委员、副总经理。任职以来，于广文时刻牢记省援疆指挥部的纪律与要求、统众公司改革发展的现实需要，努力做到在智力援疆上争先，在结对帮扶上争先，较好地完成了

了对口援建工作任务，发挥援疆干部人才的桥梁纽带作用，树立浙江省援建干部人才良好形象。

此外，为援建单位提供45万元资金（分三年支付，每年15万元），用于建设信息化管理平台。

认真开展精准扶贫工作



公司认真落实省委、省政府《关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》精神，根据省扶贫办、省农办的安排，公司与金华塔石乡及其四个薄弱村开展结对帮扶工作，积极落实为金华塔石乡提供帮扶资金20万元，四个结对村各5万元。

扎实做好“剿灭劣V类水”督导工作



公司积极响应省委、省政府提出的“万名干部基层治水”的要求，选派4位同志，与省人防办、省政府研究室、省发展规划研究院相关同志共9人组成省直单位第106督查组，参加丽水松阳县剿灭劣V类水督导工作。

展望2018



2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是公司组建以来完整运营的第一年，也是“135”分步走的“强基础”之年。

我们将认真贯彻落实党的十九大和省委、省政府的各项决策部署，全面加强党的领导，牢固树立党建强资本强的理念，坚持稳中求进工作总基调，以“管资本”为主线，强化“三大平台”功能定位，主动在省委、省政府深入实施的“一带一路”、“凤凰行动”计划和钱塘江金融港湾建设等重大战略部署以及经济转型发展系列“组合拳”中，发挥国有资本的引领、带动作用，着力助推浙江产业结构优化和经济转型升级。以打造“具有国际视野、创造卓越价值的一流国资运营平台”为目标，努力探索实践国有资本运营平台的可持续发展之路，为浙江推进“两个高水平”建设贡献更大力量！

